

CARTILHA DE PROPOSTAS

Por um COREN-TO presente, técnico e humano

Enfermeiros, técnicos e auxiliares
na construção de um Conselho mais próximo.

PLANO DE GESTÃO

2027–2029

NOSSO COMPROMISSO

A enfermagem no centro da gestão

Queremos um COREN-TO que escute, oriente e esteja presente na realidade de quem cuida. Esta cartilha reúne nossas principais propostas para enfermeiros, técnicos e auxiliares de enfermagem de todo o Tocantins.

CONHEÇA AS PROPOSTAS

03 Presença no Interior

04 Formação contínua

05 Segurança no Exercício Profissional

06 Valorização e Respeito

07 Acolhimento e Orientação

08 Transparência e Diálogo

09 Oportunidades e Reconhecimento

10 Estrutura e Responsabilidade

Metas: pág. 11 | Equipe: págs. 12 a 19
Etapas de implantação: pág. 20

PRESENÇA NO INTERIOR



O Conselho mais perto de você

Levar atendimento, orientação e qualificação às diferentes regiões do Tocantins.

+ COREN Fortalece

Levar serviços aos municípios com estrutura móvel, parcerias locais e agenda divulgada com antecedência.

+ Atendimento na sua região

Criar uma agenda mensal itinerante e realizar os Dias do COREN, com serviços e atividades educativas.

+ Mais presença regional

Implantar a subseção de Dianópolis e fortalecer o atendimento em Augustinópolis, na região do Bico do Papagaio.

+ Representação municipal

Implantar representantes nos municípios com hospital regional para aproximar o Conselho das demandas locais.

100%

dos municípios tocantinenses atendidos: objetivo do plano até 2029.

FORMAÇÃO CONTÍNUA



Qualificação que chega até você

Ampliar o acesso à educação permanente, com oportunidades presenciais e online.

Projeto Qualifica

Levar cursos ao interior e combinar atividades presenciais com aulas online.

Cursos gratuitos e certificados

Criar uma plataforma de formação e buscar parcerias para reduzir custos de certificações.

Conteúdo ligado à prática

Oferecer capacitações em áreas estratégicas, como saúde indígena, atendimento a distância e gestão hospitalar.

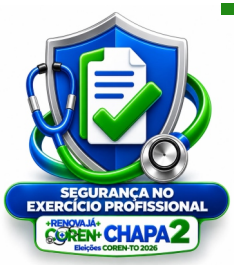
Ensino e pesquisa mais próximos

Articular parcerias com universidades, institutos e ABEn Tocantins, incentivando pesquisa, residência e pós-graduação.

50 cursos

e 10 parcerias educacionais: metas do plano até 2029.

SEGURANÇA NO EXERCÍCIO PROFISSIONAL



Orientação para fortalecer a prática

Unir fiscalização educativa e apoio técnico para uma assistência ética e segura.

+ Fiscalização que também ensina

Priorizar orientação nas visitas, com atividades educativas e relatórios compartilhados.

+ Guias para o dia a dia

Produzir cartilhas por área de atuação e vídeos curtos para esclarecer dúvidas sobre normas profissionais.

+ Câmaras Técnicas atuantes

Manter reuniões mensais, realizar pelo menos metade no interior e oferecer participação online.

+ Conhecimento acessível

Criar um banco público de pareceres por tema e integrar as orientações às capacitações e à fiscalização.

200 visitas

pedagógicas e 10 cartilhas: metas do plano até 2029.

VALORIZAÇÃO E RESPEITO



Defender quem cuida da população

Articular a defesa da enfermagem com sindicatos, entidades e instituições.

+ Salário e jornada dignos

Defender a jornada de 30 horas e o reajuste permanente do piso, sem sua diluição no vencimento global ou vinculação à carga horária.

+ Proteção ao trabalhador

Apoiar a aposentadoria especial, defender o adicional de insalubridade de 40% e mobilizar pelo descanso digno.

+ Condições adequadas de trabalho

Produzir estudos sobre equipes e jornada, defender o dimensionamento adequado e criar um observatório com canal de denúncias anônimas.

+ Atuação conjunta

Criar o Fórum Estadual da Enfermagem e construir uma agenda de cooperação com as entidades representativas.

Uma agenda comum

Defesa institucional e articulação com as entidades, respeitando as competências de cada uma.

ACOLHIMENTO E ORIENTAÇÃO



Apoio para quem cuida

Facilitar o acesso a esclarecimentos e acolhimento ao longo da vida profissional.

+ Dúvidas éticas esclarecidas

Criar um canal gratuito e confidencial de consultas, com plantão online em dias úteis.

+ Orientação jurídica acessível

Implantar atendimento de tira-dúvidas presencial nas subseções e online.

+ Processos mais claros

Disponibilizar guias práticos e facilitar o acompanhamento de prazos e andamento dos processos.

+ Atenção à saúde emocional

Implantar apoio psicológico em modalidade híbrida, com atendimento presencial no interior e online.

1.000 consultas

éticas e 500 atendimentos de orientação jurídica: metas do plano até 2029.

TRANSPARÊNCIA E DIÁLOGO



Uma gestão que presta contas

Tornar as decisões compreensíveis e aproximar a categoria da gestão do Conselho.

+ Contas em linguagem clara

Publicar relatórios trimestrais e demonstrativos financeiros completos no portal da transparência.

+ Serviços digitais mais simples

Modernizar o portal, ampliar as consultas públicas e facilitar o acesso às informações.

+ Comunicação com a categoria

Criar um boletim mensal, canais diretos de diálogo e conteúdos técnicos baseados em evidências.

+ Valorização em todo o estado

Promover campanhas educativas e descentralizar a Semana da Enfermagem, com eventos regionais.

40% menos tempo

de resposta em processos: objetivo do plano até 2029.

OPORTUNIDADES E RECONHECIMENTO



Conectar pessoas e abrir caminhos

Aproximar estudantes e profissionais, apoiar trajetórias e reconhecer boas práticas.

+ Conselho nas instituições de ensino

Promover visitas, mentoria, embaixadores estudantis e orientação sobre ética e exercício profissional.

+ Enfermagem Conectada

Criar uma rede profissional com banco de oportunidades de trabalho e fórum de discussão técnica.

+ COREN Parceiros

Buscar descontos em saúde, educação, bem-estar e outros serviços para profissionais regularmente inscritos e adimplentes.

+ Destaque Enfermagem TO

Reconhecer boas práticas e incentivar trabalhos científicos e projetos de extensão.

500 estudantes

envolvidos e atuação em 20 instituições de ensino: metas do plano até 2029.

ESTRUTURA E RESPONSABILIDADE



Um Conselho preparado para servir

Cuidar da estrutura e dos recursos para melhorar o atendimento à enfermagem.

+ Sede própria em Palmas

Viabilizar uma sede própria com planejamento financeiro e articulação com o Cofen, observando as normas aplicáveis.

+ Atendimento acessível

Buscar uma estrutura moderna, sustentável e adequada às necessidades dos profissionais.

+ Ética e interesse coletivo

Documentar as ações, dar transparência às decisões e cumprir as normas do Sistema Cofen/Conselhos Regionais.

+ Inclusão em cada programa

Promover acessibilidade, práticas ambientalmente responsáveis e atenção às regiões mais vulneráveis.

Gestão responsável

Planejamento, transparência e acompanhamento das ações ao longo do mandato.

METAS PARA ACOMPANHAR

Compromissos que você pode cobrar

Metas selecionadas do plano de trabalho para o período de 2027 a 2029.

100%
dos municípios atendidos

50
cursos oferecidos

200
visitas pedagógicas

100%
dos relatórios no prazo

40%
de redução no tempo de resposta em processos

90%
de satisfação profissional

ACOMPANHAMENTO TRIMESTRAL

Avaliar o progresso e ajustar as ações ao longo da gestão.

Conheça a equipe Renova Já COREN

Representantes dos quadros de enfermagem, reunidos em uma proposta de gestão presente, técnica e humana.

QUADRO I | EFETIVOS E SUPLENTES

Leandra Cristhyne de Souza Barros
Joana Dias de Oliveira
Elisalva Saraiva Lima
Glauber Gonçalves Dias
Sebastião Pereira da Silva Neto
Liliane de Abreu Pinto Barbosa
Max Lander Maia Seabra
Marizete Marcos Ferreira

QUADROS II E III | EFETIVOS E SUPLENTES

Claudean Pereira Lima
Maria do Amparo Ribeiro Alves
Aldeires Soares Brito
Renivane de Sousa Mira
Girlene Pinto de Brito Araújo
Andrea Alves de Oliveira Tres

NOSSA EQUIPE

Quem vai construir essa renovação



Leandra Cristhyne de Souza Barros

Enfermeira obstetra

Quadro I | Efetiva

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Enfermeira obstetra, servidora do Tocantins desde 1998. Possui experiência em gestão hospitalar e saúde pública. Atua no ambulatório de Oncologia do Hospital Geral de Palmas. Recebeu o Prêmio Anna Nery em 2024.



Joana Dias de Oliveira

Enfermeira

Quadro I | Efetiva

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Especialista em Terapia Intensiva Geral e servidora pública desde 2015. Tem experiência no Hemocentro Coordenador do Tocantins e no Hospital Geral de Palmas, com assistência e liderança de equipes. Atua na docência e supervisão de estágio em urgência e emergência.

NOSSA EQUIPE

Quem vai construir essa renovação



Elisalva Saraiva Lima

Enfermeira

Quadro I | Efetiva

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Graduada pela UnirG e servidora efetiva da SESAU, com experiência na Saúde da Família, assistência hospitalar e urgência e emergência. Foi docente no Senac Gurupi e conselheira municipal de saúde. Atua no pronto-socorro adulto do Hospital Regional de Gurupi.



Glauber Gonçalves Dias

Enfermeiro

Quadro I | Efetivo

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Pós-graduado em Saúde Pública, atua no Hospital Regional de Porto Nacional desde 2010, com responsabilidade pelo setor de emergência. Possui experiência em UCI, clínica e centro cirúrgicos e imobilização ortopédica, além de capacitações em assistência pediátrica e neonatal.

NOSSA EQUIPE

Quem vai construir essa renovação



Sebastião Pereira da Silva Neto

Enfermeiro

Quadro I | Suplente

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Graduado pela UEPA e especialista em Saúde da Família. Tem experiência em atenção básica, hospitais e pronto atendimento. Atuou na coordenação de enfermagem hospitalar e do SAMU 192 em Carolina (MA), além da docência em cursos técnicos.



Liliane de Abreu Pinto Barbosa

Enfermeira

Quadro I | Suplente

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Graduada pela UnirG e pós-graduada em Saúde Pública. Possui experiência na coordenação da atenção básica e de UPA 24h. Foi gestora do Fundo Municipal de Saúde de Aliança do Tocantins. Atualmente, coordena a enfermagem da UPA 24h de Gurupi.

NOSSA EQUIPE

Quem vai construir essa renovação



Max Lander Maia Seabra

Enfermeiro

Quadro I | Suplente

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Especialista em Enfermagem Clínico-Cirúrgica e Oncologia, com experiência em atenção básica, urgência e emergência e vigilância em saúde. Exerceu funções de direção hospitalar, coordenação de enfermagem e gestão municipal em Peixe, Lizarda e Taguatinga.



Marizete Marcos Ferreira

Enfermeira

Quadro I | Suplente

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Enfermeira com 14 anos de atuação em Araguaína. Possui experiência hospitalar, pré-hospitalar e nos sistemas socioeducativo e penitenciário. Servidora pública efetiva, atualmente vinculada ao HDT-UFNT e ao SAMU de Araguaína.

NOSSA EQUIPE

Quem vai construir essa renovação



Claudean Pereira Lima

Técnico em enfermagem

Quadros II e III | Efetivo

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Servidor público estadual desde 2003, com experiência na Maternidade Dona Regina e no Hospital Infantil de Palmas. Desde 2021, está lotado no Hospital Geral de Palmas (HGP). Ex-dirigente sindical, atua na defesa dos profissionais de enfermagem.



Maria do Amparo Ribeiro Alves

Técnica em enfermagem

Quadros II e III | Efetiva

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Técnica em enfermagem e servidora pública no Hospital Geral de Palmas, com experiência hospitalar e em UTI pediátrica. Tem capacitação em primeiros socorros, urgência e emergência e atendimento ao paciente com COVID-19.

NOSSA EQUIPE

Quem vai construir essa renovação



Aldeires Soares Brito

Enfermeira e técnica em enfermagem

Quadros II e III | Efetiva

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Enfermeira e técnica em enfermagem, com pós-graduação em Urgência e Emergência. Servidora municipal e estadual, atua na hemodiálise do HGP e na USF da 406 Norte. Tem experiência em UTI pediátrica, SAMU e UPA.



Renivane de Sousa Mira

Enfermeira e técnica em enfermagem

Quadros II e III | Suplente

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Servidora pública desde 2003, com experiência na atenção básica, hospitalar e em urgência e emergência. Pós-graduada em Oncologia, possui especializações técnicas em Oncologia e Terapia Intensiva. Atuou na docência e é preceptora na FACIT.

NOSSA EQUIPE

Quem vai construir essa renovação



Girlene Pinto de Brito Araújo

Enfermeira e técnica em enfermagem

Quadros II e III | Suplente

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Pós-graduada em Gestão em Saúde e Administração Hospitalar e em Enfermagem do Trabalho. Atua no pronto-socorro do HGP e há mais de dez anos na SEMUS Palmas. Participa de mobilizações pela valorização da enfermagem.



Andrea Alves de Oliveira Tres

Enfermeira e técnica em enfermagem

Quadros II e III | Suplente

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Graduada pela Universidade de Gurupi, com pós-graduação em Urgência e Emergência, Terapia Intensiva, Cardiologia e Hemodinâmica. Tem experiência na atenção comunitária, hospitalar e em pronto atendimento. Atuou como instrutora de estágio no Senac Gurupi entre 2022 e 2025.

+RENOVAJÁ+ COREN+ CHAPA 2

Eleições COREN-TO 2026

Da proposta à realização

Três etapas de gestão, com avaliação trimestral do progresso.

2027

Implantar

Estruturar serviços, lançar programas de formação e atendimento e consolidar parcerias.

2028

Expandir

Ampliar a presença regional, os programas e os serviços, avaliando seus resultados.

2029

Consolidar

Avaliar impactos, aprimorar as ações e planejar a continuidade dos avanços.

ACOMPANHE A CHAPA 2

Fique por dentro das novidades.

Siga nossas redes sociais

APONTE A CÂMERA

Por um COREN-TO presente, técnico e humano.

ELEIÇÕES COREN-TO 2026